

Comissão de Acompanhamento e Grupo de Trabalho para o Selo HR
Excellence in Research

Política de Recrutamento Aberto, Transparente e Baseado no Mérito (OTM-R)

Comissão de Acompanhamento e Grupo de Trabalho para o Selo HR
Excellence in Research

Política de Recrutamento Aberto, Transparente e Baseado no Mérito (OTM-R)

Versão 1

Lisboa
Setembro de 2026

POLÍTICA DE RECRUTAMENTO ABERTO, TRANSPARENTE E BASEADO NO MÉRITO (OTM-R)

A Escola Superior de Enfermagem da Universidade de Lisboa (ESEUL) adota uma política de recrutamento de pessoal docente e investigador baseada nos princípios de abertura, transparência e mérito da Carta Europeia do Investigador e do Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores, em conformidade com os regulamentos internos e a legislação nacional aplicável.

Esta política visa contribuir para a excelência académica e científica, com carreiras mais atrativas e sustentáveis, promovendo a igualdade de oportunidades, a inclusão e a valorização da diversidade.

Aberto

A ESEUL adota uma política de recrutamento que privilegia a ampla divulgação dos concursos, garantindo o acesso equitativo, inclusivo e não discriminatório a todas as pessoas qualificadas, independentemente da sua origem.

Os concursos são publicados em diversas plataformas, como o Diário da República, a Bolsa de Emprego Público (BEP), o Portal de Recrutamento da ESEUL, a plataforma EURAXESS e as redes sociais institucionais.

Esta divulgação é feita em língua portuguesa e inglesa, assegurando acessibilidade nacional e internacional.

A linguagem utilizada nos anúncios é neutra e inclusiva, promovendo a igualdade de género e evitando qualquer forma de discriminação.

Em todos os editais consta a menção ao cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, reforçando o compromisso da ESEUL com a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional.

Transparente

A política de recrutamento e seleção da ESEUL assenta em procedimentos internos claros, rastreáveis e acessíveis, assegurando que todas as etapas do processo são devidamente documentadas e comunicadas aos candidatos e às candidatas.

Os editais de abertura dos concursos incluem informação detalhada sobre o despacho de abertura, a categoria e número de vagas, a área científica ou disciplinar, os requisitos gerais e específicos de admissão, os requisitos de mérito, a caracterização funcional da categoria, a posição remuneratória, a modalidade de vínculo jurídico, os locais de trabalho, o modo de formalização da candidatura e os documentos exigidos, o prazo de submissão, a eventual realização de audições públicas, o sistema de valoração, os critérios de seleção e seriação, a composição do júri, a declaração de não discriminação e outras informações relevantes.

Todas as fases do concurso são documentadas e publicadas no Portal de Recrutamento da ESEUL, e as notificações são realizadas por correio eletrónico.

A avaliação final é divulgada e sujeita à audiência prévia, garantindo o direito à reclamação.

Com base no Mérito

A seleção é realizada com base em critérios de mérito objetivos, transparentes e previamente definidos.

O processo de avaliação curricular considera os requisitos de mérito absoluto, bem como um sistema de valoração quantitativa e/ou qualitativa ajustado à categoria em concurso.

As avaliações do mérito absoluto e do mérito relativo baseiam-se na análise das condições de base e complementares, com o objetivo de verificar se o perfil do candidato ou da candidata corresponde ao exigido. Esta análise considera o desempenho científico, a capacidade pedagógica e outras atividades relevantes para a missão da ESEUL.

Os júris são compostos maioritariamente por especialistas externos à ESEUL, com reconhecida competência na área científica do concurso, e, sempre que possível, assegura-se o equilíbrio em termos de género, previsto nos regulamentos internos.

Estes mecanismos e garantias têm como objetivo assegurar que os concursos decorrem de forma justa, transparente e imparcial, reforçando a confiança no sistema de recrutamento e seleção, contribuindo para que a ESEUL atraia e selecione os melhores talentos, assegurando os recursos humanos necessários ao cumprimento da sua missão.

A política de recrutamento OTM-R da ESEUL está sujeita a processos regulares de monitorização e avaliação, com vista à sua atualização e melhoria contínua.