



Mapa de Pessoal - artº29º da LTFP
Mapa de pessoal 2026

Conteúdo funcional	Categorias	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Nº de Postos Ocupados a 30 de junho 2025	Postos Ocupados a 30 de junho 2025 em ETI´s	Lugares cativos (a adicionar apenas em caso de regresso)	Previsão 2026	Previsão 2026 ETIS	Obs.
Cargos de Governo:								
Artº 25º e nº1 do Artº 32º dos Estatutos da ESEL, homologados pelo Despacho Normativo nº 16/2009, de 20/03, publicado no DR, 2ª série, nº 68 de 07/04	Presidente		1	1		1,00	1,00	Alteração estatutária a partir de 2026
Artº 35º dos Estatutos da ESEL, homologados pelo Despacho Normativo nº 16/2009, de 20/03, publicado no DR, 2ª série, nº 68 de 07/04	Vice-Presidentes		2	2		4,00	4,00	Alteração estatutária a partir de 2026
Artigo 27.º da lei-quadro dos institutos públicos (LQIP)	Fiscal Único		1	1		1,00	1,00	
TOTAL			4	4	0	6	6	
Dirigentes:								
Artº 42º dos Estatutos da ESEL, homologados pelo Despacho Normativo nº 16/2009, de 20/03, publicado no DR, 2ª série, nº 68 de 07/04	Adninistrador/ Diretor Executivo		1	1		1,00	1,00	Alteração estatutária a partir de 2026
Gestão geral do respectivo serviço ou organismo por forma a garantir a prossecução das atribuições cometidas aos mesmo, através da optimização dos recursos humanos, financeiros e materiais, assegurando e promovendo a qualidade dos serviços prestados e a satisfação dos respectivos destinatários.	Direção intermédia de 1º grau		0	0		2,00	2,00	
	Direção Intermédia de 2º grau		2	2		3,00	3,00	
Estatutos ESEL+ Regulamento	Direção intermédia de 3º grau		1	1		4,00	4,00	
Estatutos ESEL+ Regulamento	Direção intermédia de 4º grau		3	3		4,00	4,00	
Estatutos ESEL+ Regulamento	Direção intermédia de 5º grau							
TOTAL			7	7	0	14,00	14,00	



Mapa de Pessoal - artº29º da LTFP
Mapa de pessoal 2026

Conteúdo funcional	Categorias	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Nº de Postos Ocupados a 30 de junho 2025	Postos Ocupados a 30 de junho 2025 em ETI´s	Lugares cativos (a adicionar apenas em caso de regresso)	Previsão 2026	Previsão 2026 ETIS	Obs.
Pessoal Docente:								
			Nº de Postos Ocupados a 30 de junho 2025	Postos Ocupados a 30 de junho 2025 em ETI´s	Lugares cativos (a adicionar apenas em caso de regresso)	Previsão 2026	Previsão 2026 ETIS	
Exercício de funções constantes no Decreto-Lei nº 185/81, de 1 de Julho, com as alterações decorrentes do Decreto-Lei nº 207/2009, de 11 de Agosto.	Professor Coordenador Principal	Docência	1,00	1,00		1,00	1,00	
	Professor coordenador (3)		26	26	2	36,00	36,00	Autorizada a abertura de concursos para 8 postos em 2025
	Professor adjunto		51	51	1	64,00	64,00	Autorizada a abertura de concursos para 9 postos em 2025
	Professor coordenador convidado TP		3	0,89		3	1,00	
	Professor adjunto convidado TP		20	6,92		20	8,00	
	Assistentes Convidados TP		87	33,13		87	31,00	
	Monitores		0	0		0,00	0,00	
TOTAL		ETI(s) Doc 177 (Desp.5641/2005)	188	119	0	211,00	141,00	
Investigador:								
Decreto-Lei nº 124/99: Ao estagiário de investigação cabe executar, sob orientação de um investigador ou professor do ensino superior, tarefas correspondentes a uma fase de introdução a actividades de investigação científica e desenvolvimento integradas em projectos científicos.	Investigador Auxiliar	CIDNUR	1	1		3,00	3,00	Autorizada a abertura de concurso para 2 postos em 2025
TOTAL			1	1	0	3,00	3,00	



Mapa de Pessoal - artº29º da LTFP
Mapa de pessoal 2026

Conteúdo funcional	Categorias	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Nº de Postos Ocupados a 30 de junho 2025	Postos Ocupados a 30 de junho 2025 em ETI´s	Lugares cativos (a adicionar apenas em caso de regresso)	Previsão 2026	Previsão 2026 ETIS	Obs.
Carreira Geral de Técnico Superior:								
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projectos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de actuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por directivas ou orientações superiores.	Técnico superior	Divisão de Recursos Financeiros e Patrimoniais	4	4	2	6,00	6,00	Autorizada a abertura de concurso para 2 postos em 2025
		Divisão de Recursos Humanos	3	3	2	4,00	4,00	
		Centro de Documentação e Biblioteca	4	4		4,00	4,00	
		Núcleo de Gestão Projectos	2	2		3,00	3,00	Autorizada a abertura de concurso para 1 posto em 2025
		Direção de Gestão Académica e Formação	5	5	2	8,00	8,00	Autorizada a abertura de concurso para 2 postos em 2025
		Assessoria de Direção/Secretariados	7	7		7,00	7,00	
		Núcleo de Gestão de Expediente e Núcleo de Arquivo	1	1		2,00	2,00	
		Gabinete de comunicação e Imagem	1	1		2,00	2,00	Autorizada a abertura de concurso para 1 posto em 2025
		Assessoria Jurídica	1	1		1,00	1,00	
		GAPE	0	0		1,00	0,50	Autorizada a abertura de concurso para 1 posto em 2025
		CIDNUR	2	2	1	3,00	3,00	
TOTAL			30	30	7	41,00	40,50	
Carreira Especial de Informática								
Desempenho de funções de concepção e aplicação em qualquer das seguintes áreas: gestão e arquitectura de sistemas de informação, infraestruturas tecnológicas ou engenharia de software	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Divisão de Gestão de Projetos e Sistemas de Informação	2	2	2	2,00		1 EI em comissão de serviço, em regime de substituição e 1 EI em licença sem vencimento (não contabilizados nos ocupados)



Mapa de Pessoal - artº29º da LTFP
Mapa de pessoal 2026

Conteúdo funcional	Categorias	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Nº de Postos Ocupados a 30 de junho 2025	Postos Ocupados a 30 de junho 2025 em ETI´s	Lugares cativos (a adicionar apenas em caso de regresso)	Previsão 2026	Previsão 2026 ETIS	Obs.
Desempenho de funções numa das seguintes areas funcionais: infraestruturas tecnologicas ou engenharia de software	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Divisão de Gestão de Projetos e Sistemas de Informação	5	5		5,00		
	Tec Informatica adjunto	Divisão de Gestão de Projetos e Sistemas de Informação	1	1		1,00		1 AO em Mob. Intercarreiras
TOTAL			8	0	2	8,00	0,00	
Carreira Geral de Assistente Técnico:								
Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável. Realização das actividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e directivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade.	Coordenador técnico	-	0	0		0,00	0,00	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em directivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de actuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de actuação dos órgãos e serviços.	Assistente técnico	-	34	34		42,00	42,00	CONCURSO A DECORRER PARA 6 POSTOS DE TRABALHO
TOTAL			34	34	0	42,00	42,00	
Carreira Geral de Assistente Operacional:								
Funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afecto aos sectores de actividade sob sua supervisão.	Encarregado geral operacional	-	0	0		0,00	0,00	
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afectos ao seu sector de actividade, por cujos resultados é responsável. Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Substituição do encarregado geral nas suas ausências e incapacidades.	Encarregado operacional	-	1	1	1	1,00	1,00	1 AO em Mobilidade na categoria de Encarregado Operacional contabilizado nos ocupados
Funções de natureza executiva, de caracter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correcta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente operacional	-	22	22		25,00	25,00	
TOTAL			23	23	1	26,00	26,00	

Conteúdo funcional	Categorias	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Nº de Postos Ocupados a 30 de junho 2025	Postos Ocupados a 30 de junho 2025 em ETI´s	Lugares cativos (a adicionar apenas em caso de regresso)	Previsão 2026	Previsão 2026 ETIS	Obs.
Total Carreiras Gerais			295,00	217,94	10,00	351,00	272,50	