



enfermagem
ULisboa

programa de ação

26
30

Programa de Ação

2026
2030

Índice

Enquadramento e Compromisso	04
Missão, Visão e Valores	06
ESEULisboa em números	08
Pilares e Eixos Estratégicos	18
Pilares Estratégicos	19
Eixos Estratégicos	24
Nota Final	32

Enquadramento e Compromisso

“ASSUMO O COMPROMISSO DE CONSTRUIR UMA ESCOLA MAIS VIVA E CAPAZ DE RESPONDER AOS DESAFIOS DA SAÚDE E DA SOCIEDADE”



PATRÍCIA SILVA PEREIRA
Presidente

O presente Programa de Ação define as principais linhas estratégicas da Escola Superior de Enfermagem da Universidade de Lisboa (ESEULisboa) para o mandato 2026-2030. Esta proposta está radicada no Plano Estratégico da Universidade de Lisboa (ULisboa) 2023-2027, e alinhada com as linhas programáticas do Conselho de Escola da ESEULisboa e dos Estatutos da ESEULisboa.

O Programa estrutura-se em pilares e eixos estratégicos, de modo a permitir a melhor concretização e a avaliação do desempenho da instituição, facilitando a construção do Quadro de Avaliação e Responsabilização - QUAR, bem como e o planeamento anual de atividades.

Com este programa assumo a continuidade do compromisso de contribuir para uma escola mais viva e mais capaz de fazer face aos desafios da ciência, da saúde e da sociedade.

A minha candidatura a Presidente da ESEULisboa decorre na continuidade de um caminho iniciado em 2023. Embora o mandato em curso (2023-2027) ainda esteja a vigorar, o Despacho ministerial que determina a eleição dos novos órgãos de governo da ESEULisboa até ao final do presente ano, implica a sua interrupção. Nesse sentido, procede-se à apresentação de candidatura ao cargo de Presidente, a eleger para o novo órgão de governo, para o período 2026-2030.

Neste enquadramento, o documento que apresento traduz a visão do programa 2023-2027, agora, projetada para um horizonte temporal mais amplo e incorpora

uma redefinição da estratégia institucional. Esta evolução resulta de três fatores principais: a integração na Universidade de Lisboa, o conhecimento acumulado ao longo deste período de gestão e os objetivos alcançados durante o mandato.

A ESEULisboa nasce da integração da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (ESEL) na Universidade de Lisboa. Como 19ª escola da comunidade ULisboa, enfrentará desafios próprios de aculturação, partilha, cooperação e convivência com as restantes escolas, valorizando-se e contribuindo, também, para acrescentar valor à Universidade. Estes primeiros anos serão ricos em oportunidades, mas também marcados por adaptações a vários níveis e pela apropriação de uma nova identidade institucional.

Este Programa de Ação foi pensado para responder a uma conjuntura singular na vida da escola, assegurando a continuidade da sua atividade regular e do seu propósito, enquanto a instituição, ela mesma como organização, se transforma e evolui.

Comprometo-me a concretizar este programa com responsabilidade, dinamismo, dedicação, integridade e lealdade, no respeito pelos valores da liberdade, da igualdade, da equidade e do serviço público.

Neste percurso e neste novo contexto, continuaremos a promover um ensino e uma investigação em Enfermagem de elevado valor e qualidade, alinhados com as necessidades da sociedade e capazes de afirmar a ESEULisboa como uma referência na formação e na produção de conhecimento em saúde.



Missão, Visão e Valores



MISSÃO

A ESEULisboa é uma instituição de ensino e investigação de Enfermagem, assente na criação, transmissão e valorização social e económica do conhecimento e da cultura, comprometida com o desenvolvimento da saúde e da sociedade.



VISÃO

Ser uma referência nacional e internacional na formação e investigação em enfermagem, fortemente comprometida com o desenvolvimento dos cuidados e das organizações de saúde com quem se relaciona.



VALORES

Responsabilidade; Ética; Liberdade intelectual; Inovação e Excelência; Cooperação; Abertura e Cidadania.

Ainda e de acordo com os seus [Estatutos](#), a ESEULisboa, no âmbito da sua missão tem como fins:

- a) O desenvolvimento da disciplina e da profissão de enfermagem através de investigação fundamental e aplicada;
- b) A formação humana nos seus aspetos cultural, científico, técnico, ético, estético e profissional, no domínio da enfermagem, assente numa atitude permanente de inovação científica e pedagógica e com respeito pela liberdade de criação;
- c) A promoção, designadamente na comunidade escolar, da autonomia, inovação, liderança e responsabilidade individual pela aprendizagem ao longo da vida;
- d) A promoção de uma estreita ligação com a comunidade visando, nomeadamente, a prestação de serviços numa perspetiva de desenvolvimento e valorização recíprocos e a inserção dos seus diplomados na vida profissional;
- e) A participação em projetos de cooperação nacional e internacional, no âmbito da enfermagem e da saúde, que contribuam para o desenvolvimento do País e para a aproximação entre os povos.

Valores Institucionais

Princípios Éticos, Humanos e Académicos

A ESEULisboa rege-se pelos princípios da liberdade intelectual e de respeito pela ética académica, de reconhecimento e promoção do mérito, de valorização social e económica do conhecimento e de estímulo à inovação. E, ainda, pelos princípios promotores de uma cultura inclusiva e não discriminatória, pela igualdade de género, a promoção do equilíbrio entre a qualidade de vida e de trabalho, proporcionando a realização pessoal e profissional, dos seus trabalhadores.

Compromisso Social e Gestão

A ESEULisboa assume na sua gestão, organização e estratégia um forte compromisso com a sociedade em matéria de sustentabilidade ambiental e de cidadania ativa, bem como na definição participada das estratégias e na responsabilidade partilhada pela sua execução, pautando-se pelos princípios gerais de boa administração, aberta e digital.

Qualidade, Avaliação e Excelência

A ESEULisboa assegura a realização de processos de permanente avaliação nas várias dimensões da sua missão, ensino, investigação e prestação de serviços à comunidade, nos termos da lei, em articulação com as entidades competentes de avaliação e acreditação e, ainda, através de mecanismos institucionais próprios, obedecendo a princípios e critérios de excelência.

Por fim, como unidade orgânica, a escola de enfermagem está alinhada com a estratégia adotada pela ULisboa, sujeita a monitorização, avaliação e ações de melhoria contínua.

ESEULisboa em números

Formação

Licenciatura Enfermagem

1200 Estudantes

- ⊗ Mestrado em Enfermagem Comunitária na área de Enfermagem de Saúde Comunitária e de Saúde Pública
- ⊗ Mestrado em Enfermagem Comunitária na área de Enfermagem de Saúde Familiar
- ⊗ Mestrado em Enfermagem de Reabilitação
- ⊗ Mestrado de Gestão em Enfermagem

Mestrados e Pós Graduações

300 Estudantes

- ⊗ Mestrado em Enfermagem de Saúde Infantil e Pediátrica
- ⊗ Mestrado em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica
- ⊗ Mestrado em Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiátrica
- ⊗ Mestrado em Enfermagem Médico-Cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Crítica
- ⊗ Mestrado em Enfermagem Médico-Cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Crónica
- ⊗ Mestrado em Enfermagem Médico-Cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Paliativa

Doutoramento Enfermagem

90 Estudantes

- ⊗ Mestrado em Enfermagem Médico-Cirúrgica na área de Enfermagem à Pessoa em Situação Perioperatória (a abrir no ano letivo 2026/2027)
- ⊗ Pós-Graduação Gestão em Enfermagem
- ⊗ Pós-Graduação Cuidado Emocional em Enfermagem de Saúde Infantil e Pediátrica
- ⊗ Pós-Graduação Prescrição de Atividade Física





RESIDENCIA DAS ALUNAS



ESEULisboa em números

Residência

Camas

155

ESEULisboa em números

Investigação

Publicações [2021-06/2024]

180

Projetos [06/2024]

52

Estudantes em projetos

117

Investigadores/as

262

Obs.: Unidade de Investigação - CIDNUR - iniciou atividade em 2021





ESEULisboa em números

Internacionalização e Cooperação

ERASMUS [in/out]

70

CPLP [in/out]

15

Vasco da Gama [in/out]

4

ESEULisboa em números

Recursos

Humanos

Assistentes, Técnicos e Dirigentes

100

Docentes de carreira

78

Média de idade

55,75

Investigadores de carreira

3

Assistentes e Professores

129



Pilares e Eixos Estratégicos

A estratégia institucional assenta numa arquitetura integrada de Pilares e Eixos que orientam a missão, a visão e a ação futura. Os Pilares representam as áreas estruturantes que definem a identidade e a razão de ser da ESEULisboa, constituindo-se como a fundação sobre a qual se desenvolvem todas as atividades. Já os Eixos Estratégicos traduzem as dimensões transversais que potenciam, qualificam e articulam esses Pilares, assegurando a necessária coerência para o cumprimento do Programa de Ação que se pretende sustentável e com impacto positivo.

Neste âmbito, o programa que se apresenta propõe uma ação estratégica assente numa estrutura basal, os pilares e em áreas de desenvolvimento articulado, os eixos, a saber:

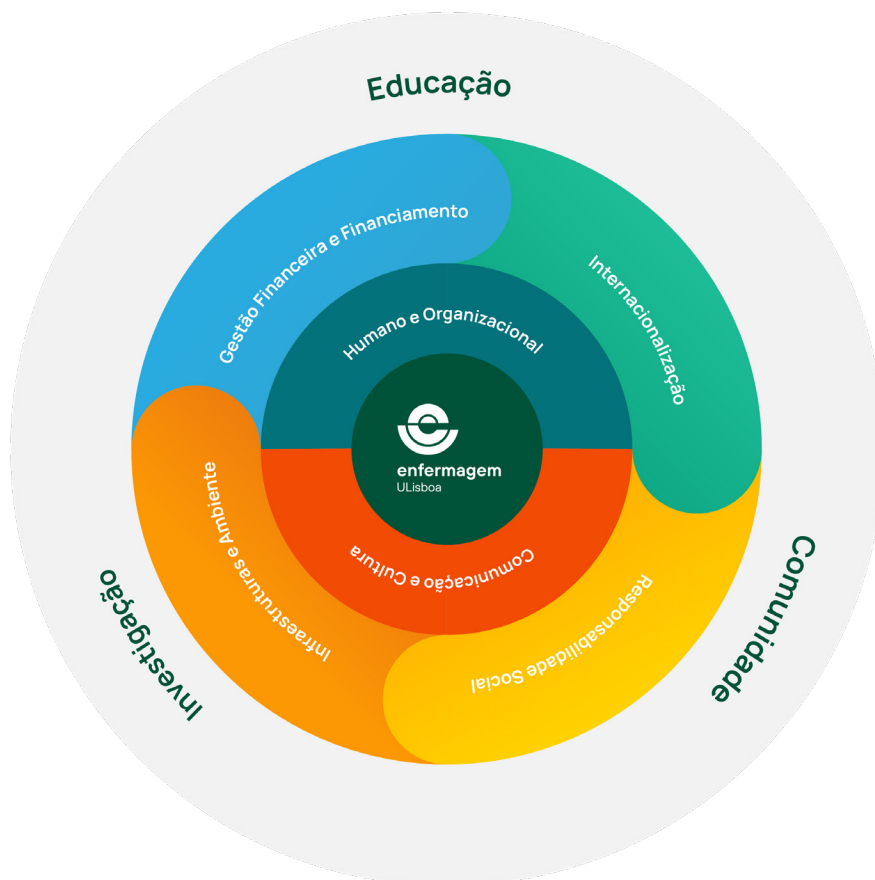
Pilares: Educação, Investigação e Comunidade

Eixos: Humano e Organizacional, Comunicação e Cultura, Internacionalização, Responsabilidade Social, Infraestruturas e Ambiente, Gestão Financeira e Financiamento

Os Pilares - Educação, Investigação e Comunidade - estabelecem o foco central do propósito académico, científico e societal, garantindo o desenvolvimento da disciplina de enfermagem e a formação de profissionais altamente qualificados, produzindo conhecimento relevante e compromisso com o avanço dos cuidados de saúde e bem-estar da sociedade.

Os Eixos - Humano e Organizacional; Comunicação e Cultura; Internacionalização; Responsabilidade Social; Infraestruturas e Ambiente; Gestão Financeira e Financiamento - constituem, como já referido, as áreas de investimento para o período de quatro anos, na convicção de que orientam para a definição dos objetivos estratégicos que melhor permitem à ESEULisboa continuar a evoluir de forma integrada, coesa, inovadora e sustentável, de modo a garantir a capacidade de resposta aos desafios atuais e futuros.

Em conjunto, Pilares e Eixos formam um quadro estratégico integrado que orienta a tomada de decisão, a priorização de projetos e a mobilização da comunidade académica, assegurando que a ESEULisboa, na sua nova realidade, continue a progredir com propósito, qualidade e visão.



PILARES ESTRATÉGICOS

O pilar da **Educação** constitui o fundamento da missão da ESEULisboa, promovendo aprendizagens transformadoras que valorizam o pensamento crítico, a ética, a cidadania e a construção de conhecimento. Envolve a inovação pedagógica, metodologias centradas no corpo estudantil e ambientes, simultaneamente, estimulantes da autonomia e colaboração. Este pilar cumpre a missão da ESEULisboa, assumindo a educação como motor de desenvolvimento humano, científico, técnico, ético, cultural, estético, profissional e social, garantindo percursos formativos inclusivos e de excelência.

A **Investigação**, outro dos pilares, afirma a ESEULisboa como produtora de conhecimento relevante, rigoroso e socialmente útil. Incentiva-se a interdisciplinaridade, a cultura de descoberta e a participação ativa em redes científicas nacionais e internacionais. Este pilar reforça a ligação entre investigação e ensino, promovendo uma prática pedagógica assente na validade científica e uma prática clínica assente na melhor evidência, fomentando-se a divulgação à comunidade com o forte intuito de promover a literacia em saúde, a disseminação do conhecimento na comunidade científica e finalmente a translação do conhecimento para influenciar práticas, ensino e políticas públicas, ao nível da saúde.

Por último, o pilar da **Comunidade** representa o compromisso da ESEULisboa, uma instituição de serviço público, como agente ativo na sociedade e parte de um ecossistema educacional e científico.

Com este designio, a ESEULisboa tem e continua a fomentar parcerias privilegiadas com entidades e atores da área da saúde, mas também com outras áreas do conhecimento que, de modo sinérgico, se influenciam e criam valor em saúde. Neste âmbito é crucial promover o diálogo e o encontro de vontades com instituições de saúde, organizações, entidades públicas, privadas e de solidariedade social. Este pilar reforça a abertura da instituição, promovendo inclusão, participação, cultura, saúde, bem-estar e coesão social.

Seguidamente, apresentam-se os principais Objetivos (O) e as Ações (A) de cada Pilar (P) estratégico enunciado.



Educação

P1

Consolidar a formação pré e pós-graduada em enfermagem de elevada qualidade e reconhecimento externo.

Investigação

P2

Desenvolver a investigação em enfermagem, promovendo a cultura da curiosidade e descoberta, estudo, divulgação e translação do conhecimento com impacto na saúde, sociedade e políticas públicas.

Comunidade

P3

Fortalecer a cooperação e o estabelecimento de parcerias estratégicas, nacionais e internacionais, sustentáveis e orientadas para o impacto social.

P1 Educação

Consolidar a formação pré e pós-graduada em enfermagem, assegurando padrões de elevada qualidade e reconhecimento externo

-
- P1 - A1 Garantir as condições para o adequado funcionamento dos cursos, assegurando estratégias de monitorização e avaliação e melhoria permanentes.
-
- P1 - A2 Promover a formação pós-graduada alinhada com as áreas prioritárias para a saúde, bem como novas áreas de mestrado necessárias e reconhecidas pela Ordem dos Enfermeiros.
-
- P1 - A3 Garantir as condições para o adequado funcionamento do programa doutoral.
-
- P1 - A4 Promover o reforço de recursos da área da enfermagem na comissão científica do doutoramento em enfermagem.
-
- P1 - A5 Efetuar a acreditação institucional.
-
- P1 - A6 Efetuar a acreditação dos cursos de formação pré e pós-graduada.
-
- P1 - A7 Assegurar a adequação necessária dos calendários e regulamentos académicos aos da ULisboa.
-
- P1 - A8 Apoiar a integração e formação dos orientadores clínicos e assistentes convidados, como garante da qualidade do ensino, da filosofia e cultura organizacional e dos princípios que suportam e enquadram os cursos
-
- P1 - A9 Melhorar o processo de integração de novos docentes, nomeadamente durante o período experimental.
-
- P1 - A10 Apoiar a formação avançada de docentes, na continuidade da qualificação do corpo docente.
-
- P1 - A11 Promover o aumento da qualificação do corpo docente, privilegiando a contratação de assistentes com doutoramento em Enfermagem ou que estejam em percurso formativo.
-

P1 Educação

-
- P1 - A12 Assegurar a continuidade de iniciativas de Promoção do sucesso escolar e prevenção do abandono, nomeadamente a monitorização de estudantes em risco de abandono e a mitigação por meio do apoio adequado a cada situação.
-
- P1 - A13 Apoiar a integração de estudantes oriundos de Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa.
-
- P1 - A14 Criar o Serviço da Saúde Mental e Bem-Estar, assegurando a continuidade e desenvolvimento da Promoção da Saúde Mental e ampliando a anterior atividade do Gabinete de Apoio Psicopedagógico.
-
- P1 - A15 Criar o Centro de Simulação Centro de Simulação da ESEULisboa (C-Sim ESEULisboa).
-
- P1 - A16 Fomentar a exploração de novos modelos de elaboração de horários, visando criar um sistema mais funcional e organizador para estudantes e docentes.
-
- P1 - A17 Promover a inovação pedagógica, estimulando a participação nas iniciativas da ULisboa neste âmbito, como por exemplo as atividades Observar e Aprender.
-
- P1 - A18 Apoiar estrategicamente as iniciativas de inovação pedagógica.
-
- P1 - A19 Estimular o desenvolvimento e divulgação de iniciativas de estudantes e alumni no âmbito do empreendedorismo e inovação em saúde.
-
- P1 - A20 Melhorar a qualidade da avaliação pedagógica relativa às unidades curriculares e à avaliação docente por parte de estudantes.
-
- P1 - A21 Promover a eficiência e a inovação do serviço bibliográfico e documental.
-
- P1 - A22 Adotar o ensino de natureza universitária.
-

P2 Investigação

Desenvolver a investigação em enfermagem, promovendo a cultura da curiosidade e descoberta, estudo, divulgação e translação do conhecimento com impacto na saúde, sociedade e políticas públicas

P2 - A1 Apoiar a consolidação do Centro de Investigação, Inovação e Desenvolvimento em Enfermagem de Lisboa (CIDNUR).

P2 - A2 Apoiar o CIDNUR para o desenvolvimento, divulgação, disseminação e translação da investigação produzida.

P2 - A3 Promover a divulgação da atividade de investigação.

P2 - A4 Apoiar o desenvolvimento de investigação articulada e de continuidade nas áreas de interesse e de acreditação dos ciclos de formação.

P2 - A5 Fomentar a integração de estudantes dos diferentes ciclos de estudos em projetos de investigação.

P2 - A6 Reforçar a equipa de investigadores de carreira.

P2 - A7 Potenciar a relação com o Centro Académico Médico de Lisboa (CAML), relativamente às oportunidades de projetos de investigação e oportunidade de formação de jovens investigadores.

P2 - A8 Apoiar o reconhecimento do mérito científico de investigadores/as.

P2 - A9 Fomentar a criação de um programa estruturado de apoio a jovens investigadores para o desenvolvimento da atividade científica.

P2 - A10 Promover a participação em redes de investigação internacionais estratégicas.

P3 Comunidade

Fortalecer a cooperação e o estabelecimento de parcerias estratégicas, nacionais e internacionais, sustentáveis e orientadas para o impacto social .

P3 - A1 Consolidar a ligação com as instituições parceiras na formação pré e pós-graduada.

P3 - A2 Promover o conhecimento e possibilidades de cooperação sinérgica com outras escolas da comunidade ULisboa.

P3 - A3 Estimular à participação nos programas e iniciativas promovidos na ULisboa para as suas escolas (ações de formação de capacitação para submissões de candidaturas; oportunidades de financiamento e serviços de apoio; iniciativas de divulgação

P3 - A4 Aderir a iniciativas de reconhecimento da qualidade e boas práticas da ESEULisboa como o selo Healthy Campus, selo de Qualidade Academia Voluntária, selo HR Excellence in Research HR, individualmente ou no coletivo ULisboa.

P3 - A5 Promover a participação da comunidade académica em ações dirigidas à comunidade alargada, no âmbito da literacia em saúde.

P3 - A6 Fomentar a criação da figura de embaixador/a Alumni nas instituições de saúde.

P3 - A7 Contribuir para a missão do CAML, participando e disponibilizando recursos, nomeadamente para a Comissão de Ética do CAML e para a EVA – Entidade de verificação de admissibilidade de colheita para transplante.

P3 - A8 Fortalecer laços com parceiros de referência, no âmbito do CAML.

P3 - A9 Contribuir para a melhoria dos cuidados de saúde, divulgando junto das instituições parceiras resultados de investigação com impacto nas práticas de cuidados em saúde.

P3 - A10 Dar continuidade à revisão de protocolos com instituições de saúde parceiras.

P3 - A11 Apoiar a participação em redes nacionais e internacionais que se enquadrem no projeto formativo e missão da ESEULisboa.

Eixos Estratégicos

Humano e Organizacional

E1

Garantir a conciliação do bem-estar e desempenho das pessoas com a qualidade e modernização dos processos de gestão administrativa, pedagógicos e de investigação.

Comunicação e Cultura

E2

Cultivar o sentido de pertença à comunidade ULisboa e incentivar abordagens criativas que enriqueçam a aprendizagem e promovam soluções inovadoras para os desafios.

Internacionalização

E3

Aumentar a projeção internacional da instituição através da cooperação, da mobilidade académica e da participação ativa em redes e projetos internacionais.

Responsabilidade Social

E4

Reforçar o compromisso ético e o impacto social da instituição através de práticas sustentáveis, inclusivas e orientadas para o bem comum.

Infraestruturas e Ambiente

E5

Modernizar as infraestruturas físicas e digitais, assegurando espaços acessíveis, sustentáveis e tecnologicamente avançados que potenciem o ensino, a investigação e a interação comunitária.

Gestão Financeira e Financiamento

E6

Garantir uma gestão financeira eficiente e diversificar fontes de financiamento que apoie a execução dos objetivos estratégicos.

O eixo Humano e Organizacional valoriza as pessoas como centro da ação institucional. Inclui medidas de desenvolvimento profissional e qualificação, bem-estar organizacional, cultura de cooperação e entreajuda. Visa fortalecer a motivação, a capacitação contínua e a coesão das equipas, garantindo que a organização funciona de forma harmoniosa, eficiente e alinhada com os seus valores.

O eixo Comunicação e Cultura é focado na construção de uma identidade institucional forte, agregadora e mobilizadora. Promove estratégias de comunicação interna e externa eficazes, reforça a transparência e aproxima a ESEULISBOA da comunidade ULisboa. Integra, ainda, a promoção cultural, dinamizando iniciativas que valorizam a diversidade, a expressão artística e a participação ativa.

O eixo da Internacionalização orienta a instituição para a cooperação global, aumentando a sua presença em redes internacionais de investigação, ensino e inovação. Incentiva mobilidade académica,

parcerias intercontinentais, participação em projetos europeus e colaboração transnacional. Este eixo contribui para a competitividade e relevância internacional.

O eixo da Responsabilidade Social expressa o compromisso ético da ESEULISBOA com a promoção do bem coletivo. Desde práticas de sustentabilidade ambiental, inclusão social, equidade e participação comunitária, passando pelo reconhecimento, pretende-se estimular uma comunidade solidária que, por meio de ações concretas, possa gerar um impacto positivo interna e externamente. Desta forma, a ESEULISBOA sai reforçada na sua missão pública, enquanto instituição do ensino superior, constituindo-se como entidade que age e transforma com responsabilidade.

No eixo de Infraestruturas e Ambiente pretende-se garantir espaços eficientes energeticamente, confortáveis para estudantes e trabalhadores/as e equipados com a tecnologia apropriada para o desenvolvimento da atividade profissional

e, especificamente, a atividade de âmbito pedagógico. Procura-se, deste modo, criar ambientes que potenciem a aprendizagem, mas que sejam também aprazíveis para toda a comunidade académica.

O eixo da Gestão Financeira e Financiamento assegura a estabilidade económica e influencia a capacidade de execução estratégica. A ESEULISBOA, à semelhança de outras instituições de ensino superior nacionais, tem sido subfinanciada, pelo que a gestão envolve, necessariamente, a contenção de despesas, a melhor e mais eficiente gestão dos recursos, bem como a procura de fontes de financiamento, por exemplo por aumento da oferta formativa. Apesar da melhor gestão, por vezes, a execução de plano estratégico pode ficar limitada por constrangimentos orçamentais, requerendo a redefinição das prioridades, em cada ano.

Define-se, seguidamente, os Objetivos (O) e as Ações (A) de cumprimento estratégico de cada Eixo (E).

E1 Humano e Organizacional

Garantir a conciliação do bem-estar e desempenho das pessoas com a qualidade e modernização dos processos administrativos, pedagógicos e de investigação.

E1 - A1 Erguer, faseadamente, a nova estrutura organizacional, de funcionamento dos serviços, conforme os novos estatutos da ESEULISBOA.

E1 - A2 Elaborar o novo Regulamento de Organização e de Funcionamento da ESEULISBOA.

E1 - A3 Assegurar a adequação dos regulamentos de serviços aos regulamentos da ULisboa.

E1 - A4 Compatibilizar o ecossistema digital com o da ULisboa.

E1 - A5 Consolidar a implementação do Sistema Interno de Garantia da Qualidade (SIGQ).

E1 - A6 Constituir equipas multidisciplinares para a prossecução de projetos específicos e temporários, conforme previsão nos Estatutos da ESEULISBOA.

E1 - A7 Modernizar os processos administrativos, revendo fluxos e procedimentos.

E1 - A8 Melhorar o circuito documental interno através da adoção de procedimentos padronizados, suportados por fluxogramas orientadores que garantam maior economia processual, clareza e consistência.

E1 - A9 Manter medidas de apoio à conciliação da vida familiar e profissional.

E1 Humano e Organizacional

-
- E1 - A10 Manter o investimento na qualificação e formação do pessoal técnico, promovendo o desenvolvimento de competências, alinhado com as necessidades e objetivos dos serviços e da ESEULISBOA.
-
- E1 - A11 Monitorizar as áreas deficitárias ao nível de recursos humanos técnicos, administrativos e de gestão e suprir necessidades.
-
- E1 - A12 Apoiar a Comissão para a Igualdade e Não Discriminação no desenvolvimento de iniciativas de prevenção e combate ao assédio moral e sexual.
-
- E1 - A13 Garantir a igualdade de género e a promoção de um ambiente inclusivo e não discriminatório, vedando qualquer manifestação de discurso de ódio.
-
- E1 - A14 Assegurar a divulgação e zelar pelo cumprimento do Código de Conduta da ESEULISBOA, na comunidade e entidades terceiras.
-
- E1 – A15 Melhorar o sistema de avaliação de desempenho docente.
-

E2 Comunicação e Cultura

Cultivar o sentido de pertença à comunidade ULisboa e incentivar abordagens criativas que enriqueçam a aprendizagem e promovam soluções inovadoras para os desafios

E2 - A1 Favorecer a apropriação coletiva da identidade ESEULISBOA, de modo a fortalecer o reconhecimento interno e externo.

E2 - A2 Promover o sentido de pertença e identidade à comunidade ULisboa, reforçando a integração e o alinhamento institucional.

E2 - A3 Afirmar a nova identidade visual, garantindo a sua aplicação consistente em contextos internos e externos.

E2 - A4 Promover a comunicação com as outras escolas da ULisboa.

E2 - A5 Promover vias de comunicação mais eficazes dentro da comunidade ESEULISBOA.

E2 - A6 Reforçar a presença digital da ESEULISBOA, aumentando o alcance e a qualidade da comunicação nas redes sociais.

E2 - A7 Atualizar e reestruturar o site, garantindo uma navegação mais intuitiva, esclarecedora, bem como a integração completa da nova imagem ESEULISBOA.

E2 - A8 Zelar pelo Património histórico, garantindo a sua preservação e continuidade.

E2 - A9 Aderir ao Programa Campus Cultural do Plano Nacional das Artes (PNA) no Ensino Superior, assegurando o planeamento e a implementação de um plano para a ESEULISBOA, de modo a estimular a fruição cultural como parte da maior e mais completa formação de estudantes.

E3 Internacionalização

Aumentar a projeção internacional da instituição através da cooperação, da mobilidade académica e da participação ativa em redes e projetos internacionais

-
- E3 - A1 Redefinir o plano estratégico de internacionalização da ESEULISBOA, integrando e potenciando as oportunidades de internacionalização com a ULisboa.
-
- E3 - A2 Reforçar a internacionalização, aumentando o número de estudantes internacionais no 1º e 2º ciclo de estudos e promovendo a lecionação de cursos/UC em inglês.
-
- E3 - A3 Aumentar o número estudantes em mobilidade ERASMUS.
-
- E3 - A4 Promover o intercâmbio de docentes e investigadores/as.
-
- E3 - A5 Apoiar a mobilidade de estudantes, docentes, pessoal técnico, administrativo e de gestão, integrados em programas de mobilidade e/ou a nível dos projetos de investigação.
-
- E3 - A6 Apoiar projetos inovadores de dimensão internacional.
-
- E3 - A7 Desencadear o processo de dupla titulação ao nível do 1º ciclo, em articulação com instituições parceiras.
-
- E3 - A8 Participar em eventos internacionais de divulgação da oferta formativa, sobretudo em países da América Latina.
-
- E3 - A9 Cooperar com instituições parceiras internacionais no desenvolvimento de formação especializada.
-

E4 Responsabilidade Social

Reforçar o compromisso ético e o impacto social da instituição através de práticas sustentáveis, inclusivas e orientadas para o bem comum

E4 - A1 Promover a continuidade de medidas de inclusão e apoio à comunidade estudantil, sobretudo a estudantes em situação de maior vulnerabilidade.

E4 - A2 Reforçar os programas de mentoria e acompanhamento de estudantes.

E4 - A3 Manter a cooperação em ações de voluntariado desenvolvidas com ULSSM e o Estádio Universitário da ULisboa.

E4 - A3 Prosseguir o desenvolvimento da política de voluntariado e cidadania da ESEULISBOA.

E4 - A4 Manter medidas de diminuição do impacto e pegada ecológica da atividade ESEULISBOA.

E4 - A5 Apoiar iniciativas de sensibilização para o cuidado pelo ambiente e a responsabilidade individual para a preservação dos espaços interiores e exteriores da ESEULISBOA.

E4 - A6 Melhorar os circuitos e procedimentos internos, tornando-os mais eficazes e mais sustentáveis.

E4 - A7 Otimizar a utilização dos espaços de estudo, lazer e bem-estar.

E4 - A8 Fomentar uma cultura institucional de uso responsável dos recursos, incentivando comportamentos que reforcem a sustentabilidade.

E4 - A9 Fomentar a colaboração nas ações de responsabilidade social da ULisboa, criando sinergias e gerindo recursos.

E4 - A10 Manter os prémios de cidadania e participação cívica de estudantes.

E5 Infraestruturas e Ambiente

Aumentar a projeção internacional da instituição através da cooperação, da mobilidade académica e da participação ativa em redes e projetos internacionais

-
- E5 - A1 Dar continuidade ao plano de renovação e modernização de espaços, de aquisição de equipamento para o apoio a técnicas inovadoras de ensino, promotoras da qualidade pedagógica e que estimulem a participação do estudante e a aprendizagem.
-
- E5 - A2 Reorganizar espaços de estudo e trabalho, rentabilizando os dois campus e adaptando às necessidades, realidade e contexto atual.
-
- E5 - A3 Renovar o sistema de climatização -AVAC no campus do Parque das Nações, Edifício Artur Ravara.
-
- E5 - A4 Finalizar os projetos de Eficiência Energética no campus da Cidade Universitária, Edifício Calouste Gulbenkian.
-
- E5 - A5 Procurar soluções de financiamento para a construção do novo edifício no campus da Cidade Universitária, junto ao Edifício Calouste Gulbenkian.
-
- E5 - A6 Requalificar o Auditório do Edifício Calouste Gulbenkian, de acordo com o orçamento disponível.
-
- E5 - A7 Requalificar a zona dos serviços académicos do Edifício Calouste Gulbenkian, de acordo com o orçamento disponível.
-
- E5 - A8 Melhorar espaços de trabalho de acordo com as necessidades identificadas e orçamento disponível.
-
- E5 - A9 Modernizar procedimentos administrativos para soluções mais digitais e desmaterializadas.
-

E6

Gestão Financeira e Financiamento

Garantir uma gestão financeira eficiente e diversificar fontes de financiamento que apoie a execução dos objetivos estratégicos

E6 - A1 Dinamizar a procura de programas de financiamento para submissão de projetos de requalificação e modernização estratégicos.

E6 - A2 Identificar vias alternativas de financiamento.

E6 - A3 Finalizar os programas PRR ainda em curso.

E6 - A4 Estimular a oferta formativa de curta duração.

E6 - A5 Otimizar o espaço de parque automóvel, no Campus da Cidade Universitária, permitindo gerar receita que contribua para a sustentabilidade financeira do espaço.

E6 - A6 Manter produtos de merchandising com potencial atrativo de compra.

E6 - A7 Garantir o melhor uso e boa gestão dos recursos pela comunidade académica.

E6 - A8 Monitorizar o cumprimento do Plano de Gestão de Riscos e Corrupção e Infrações Conexas.

E6 - A9 Monitorizar os serviços prestados por empresas contratadas, com vista à melhor rentabilização da prestação, bem como o melhor desempenho possível.

E6 - A10 Implementar um sistema de gestão, supervisão e monitorização eficaz de contratos públicos.

Nota Final

Este documento constitui a orientação estratégica, assente em pilares e eixos, para o crescimento equilibrado e sustentado da Escola Superior de Enfermagem da Universidade de Lisboa e para a sua plena integração na comunidade ULisboa, durante o mandato 2026 - 2030.

Este programa será plasmado nos planos de atividade anuais, de acordo com os recursos e a evolução das prioridades estratégicas da ESEULisboa e da ULisboa. Poderá também ser redefinido em 2028, aquando do novo plano estratégico da ULisboa.

O presente Programa de Ação estabelece um quadro integrado para a ação, promovendo o avanço da ESEULisboa na Educação, na Investigação e na Comunidade, pela articulação dos eixos Humano e Organizacional; Comunicação e Cultura; Internacionalização; Responsabilidade Social; Infraestruturas e Ambiente; Gestão Financeira e Financiamento, num compromisso permanente com o desenvolvimento humano, pedagógico, científico e social.



FICHA TÉCNICA

TÍTULO

Programa de Ação 2026-2030

AUTORIA

Patrícia Silva Pereira

PAGINAÇÃO E DESIGN

Gabinete de Comunicação e Imagem

CONTACTO

comunicacao@enfermagem.ulisboa.pt

AVENIDA PROF. EGAS MONIZ

1600-190 LISBOA

+351 217 913 400

enfermagem.ulisboa.pt

